

Zarządzenie nr 10/2023
Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Drzewicy
z dnia 29 grudnia 2023 roku

w sprawie:

zmiany Załącznika nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Drzewicy

na podstawie:

1. Ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn.zm.)
2. Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U.2015 poz.1798 z późn.zm.)
3. Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2020 r. poz.1320 z późn.zm.)
4. Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207)

zarządzam, co następuje:

§1

zmieniam Załącznik nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Drzewicy wprowadzonego Zarządzeniem nr 4/2018 Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Drzewicy dnia 01.03.2018 roku w następujący sposób:

**TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
ORAZ DODATKU FUNKCYJNEGO**

1. Karda zarządzająca

Stanowisko	Stawka miesięczna w złotych	Dodatek funkcyjny – Procent wynagrodzenia zasadniczego
Główny księgowy	do 6.500	do 50%

TABELA STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

1. Pracownicy działalności podstawowej

Stanowisko	Stawka miesięczna w złotych
Menadżer kultury	4.242 – 5.500
Główny instruktor	4.242 – 5.500
Realizator dźwięku	4.242 – 5.000
Grafik komputerowy	4.242 – 5.000
Kapelmistrz	4.242 – 5.000
Instruktor	4.242 – 4.800

2. Stanowiska administracji i obsługi

Stanowisko	Stawka miesięczna w złotych
Informatyk	4.242 – 6.900
Pracownik administracyjny	4.242 – 5.000
Inspektor ochrony danych	4.242 – 4.800
Pracownik gospodarczy	4.242 – 4.500
Konserwator	4.242 – 4.500

§2

Traci moc Zarządzenie nr 15/2023 Dyrektora Regionalnego Centrum w Drzewicy z dnia 30.12.2023 r. w sprawie zmiany pkt 1 w Załączniku nr 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Drzewicy.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2024 roku.

.....
(podpis dyrektora)